



ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

**ФАКУЛТЕТА ЗА ПОСЛОВНЕ СТУДИЈЕ И ПРАВО
УНИВЕРЗИТЕТА „УНИОН – НИКОЛА ТЕСЛА“ У БЕОГРАДУ**

Београд, 2020.

Број: 811/20

Датум: 24.12.2020.године

На основу члана 74. став 12. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон и 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закон), члана 71. Статута Факултета за пословне студије и право Универзитета „Унион – Никола Тесла“ у Београду и Минималних услова за избор у звања наставника на универзитету ("Службени гласник РС", бр. 101 од 8. децембра 2015, 102 од 20. децембра 2016, 119 од 29. децембра 2017., 152 од 18. децембра 2020. године), Наставно – научно веће Факултета на седници одржаној дана 24.12.2020.године је усвојило измене и допуне важећег Правилника о избору у звања наставника и сарадника утврђене одлуком број: 811-1/20 од 24.12.2020. године и донело интегрални текст

ПРАВИЛНИКА О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

НАСТАВНИЦИ

Члан 1.

Овим Правилником регулише се поступак избора у звања наставника и сарадника на Факултету за пословне студије и право Универзитета „Унион – Никола Тесла“ у Београду.

Звања наставника

Члан 2.

Звања наставника на Факултету су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Општим актом високошколске установе могу се утврдити и друга звања наставника (наставник страног језика, вештина и др.) у складу са врстом студија за коју је установа акредитована.

Услови за избор у звање наставника

Члан 3.

У звање наставника из члана 2. став 1. овог правилника може бити изабрано лице које испуњава критеријуме прописане Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон и 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закон), Минималним условима за избор у звања наставника на универзитету Минималних услова за избор у звања наставника на универзитету ("Службени гласник РС", бр. 101 од 8. децембра 2015, 102 од 20. децембра 2016, 119 од 29. децембра 2017., 152 од 18. децембра 2020. године) и одредбама овог правилника.

У звање наставника из члана 2. став 2. овог правилника може бити изабрано лице које испуњава критеријуме прописане овим правилником.

Члан 4.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

У звање наставника страног језика може бити изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

У звање доцента може бити изабрано лице које је претходне степене студија завршило са просечном оценом најмање осам (8), односно које има најмање три године педагошког искуства на високошколској установи, има научни назив доктора наука и научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама.

У звање ванредног професора може бити изабрано лице које пред услова из става 4. овог члана има и више научних радова од значаја за развој науке у ужој научној области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, оригинално стручно остварење (пројекат, студију, патент, оригинални метод и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографију, практикум за ужу научну област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима.

У звање редовног професора може бити изабрано лице које поред услова из става 5. овог члана има и већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима, објављен уџбеник, монографију или оригинално стручно остварење, остварене резултате у развоју научно - наставног подмлатка на факултету, учешће у завршним радовима на специјалистичким и мастер академским студијама.

Наставник који се бира у звање редовног професора мора испунити и услов да буде ментор за вођење докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта, у периоду након избора у звање ванредног професора, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских студија на високошколским установама: Наставно особље.

Изузетно, у пољу природно-математичких наука услов из претходног става овог члана мора испунити и наставник који се бира у звање ванредног професора.

Комисија за акредитацију и проверу квалитета до 30. септембра сваке године извештава Национални савет за високо образовање о примени стандарда 9 за акредитацију студијских програма докторских студија на високошколским установама: Наставно особље.

Члан 5.

Избор у звање наставника на Факултету заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и на следећим елементима:

1. обавезни елементи:

- 1.1. наставни рад; и
- 1.2. научно-истраживачки, односно уметнички рад;

2. изборни елементи:

- 2.1. стручно-професионални допринос;
- 2.2. допринос академској и широј заједници; и
- 2.3. сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

Обавезни елементи дефинисани су Минималним условима за избор у звања наставника на универзитету, а Факултет уређује садржаје изборних елемената.

Сваки изборни елемент мора да садржи неколико ближих одредница, као:

- стручно-професионални допринос - аутор/коаутор елабората или студије, руководилац или сарадник на пројекту, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, односно аутор/коаутор уметничког пројекта или сарадник на уметничком пројекту и др.;
- допринос академској и широј заједници - ангажовање у националним или међународним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама и др.
- сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству - мобилност, заједнички студијски програми, интернационализација и др.

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

Члан 6.

Ако је дошло до промене уже научне, односно уметничке области, осим код првог избора у звање доцента, докторска дисертација не мора да буде из уже научне, односно уметничке области, већ из научне, односно уметничке области за коју се кандидат бира.

Под научном облашћу, у смислу ових минималних услова, подразумева се област из које се стиче докторат наука на акредитованом студијском програму, а у складу са Листом стручних, академских и научних звања.

Члан 7.

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа за избор у научноистраживачко звање из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача.

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија М21–М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

До 31. децембра 2020. године престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који за потребе избора у звања наставника на универзитету могу бити изједначени са часописима из категорија М21–М23 сматраће се часописи са листе часописа који се вреднују у поступку избора у та звања у пољу друштвено-хуманистичких наука, коју је утврдио универзитет.

Високошколска установа не може проширивати листу из става 3. овог члана.

Листа престижних светских часописа објављује се на сајту Националног савета за високо образовање.

Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. М11-М14 или М41-М45), тај услов испунио.

Члан 8.

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

Код избора у виша наставничка звања цениће се да ли је кандидат за избор у више звање први аутор рада.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање доцента, код избора у звање ванредног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање ванредног професора, код избора у звање редовног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

МИНИМАЛНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ ЗА ПОЉЕ ДРУШТВЕНО - ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

Члан 9.

Минимални услови за избор у звање доцента друштвено – хуманистичких наука

Општи услов

Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.

Услови за први избор у звање доцента

ОБАВЕЗНИ:

1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).

3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

4. Стручно-професионални допринос.
5. Допринос академској и широј заједници.
6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Услови за сваки следећи избор у звање доцента

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

4. Стручно-професионални допринос.
5. Допринос академској и широј заједници.
6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Члан 10.

Минимални услови за избор у звање ванредног професора друштвено - хуманистичких наука

Општи услов Испуњени услови за избор у доцента.

Услови за први избор у звање ванредног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).

3. Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51. Ако је један рад објављен у часопису из категорије М21, М22 или М23, неће се тражити, као минимални, други услови из тачке 3.
4. Оригиналном стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту.
5. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ИСБН бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

6. Стручно-професионални допринос.
7. Допринос академској и широј заједници.
8. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

4. Стручно-професионални допринос.
5. Допринос академској и широј заједници.
6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Члан 11.

Минимални услови за избор у звање редовног професора друштвено - хуманистичких наука

Општи услов

Испуњени услови за избор у ванредног професора.

Услови за избор у звање редовног професора

ОБАВЕЗНИ:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.

4. Објављен један рад из категорије М24 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један, заменити услов из категорије М24, а додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може заменити пет радова из категорије М51.
 5. Објављених пет радова из категорије М51 у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за један, заменити услов из категорије М51.
 6. Цитираност од 10 хетеро цитата.
 7. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу.
 8. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета, или научна монографија (са ИСБН бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.
 9. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету.
 10. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама.
- ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):
11. Стручно-професионални допринос.
 12. Допринос академској и широј заједници.
 13. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Члан 12.

Минимални услови за избор у звање наставника страног језика

Наставник страног језика може изводити наставу страног језика за који је квалификован на свим нивоима студија.

Да би кандидат био изабран у звање наставника страног језика по први пут мора да испуњава следеће минималне услове:

- Има у опусу бар два рада са међународног научног скупа објављен у целини или у домаћем или међународном часопису са рецензијом.
- Има позитивну оцену способности за педагошки рад на основу претходног радног искуства, односно приступног предавања.

При поновном избору у звање наставника страног језика, кандидат мора да испуни следеће минималне услове:

Обавезни услови:

- Позитивна оцена способности педагошког рада (ако га је било) добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
- Има у целокупном опусу бар два рада са међународног научног скупа објављен у целини или у домаћем или међународном часопису са рецензијом.

Допунски услови:

- Учешће у наставним активностима ван студијских програма високошколске установе (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке, језика и културе који предаје.

- Има искуство са стручним преводима из основних образовних области Факултета или рад у оквиру конфернецијске и међународне активности Факултета.

Поступак избора у звање

Члан 13.

Одлуку о расписивању конкурса за стицање звања наставника за одговарајућу ужу научну област, односно за стицање звања наставника страног језика или вештина и заснивање радног односа доноси надлежни орган факултета.

Конкурс се објављује на један од следећих начина: на интернет страници Факултета, у дневној штампи, Службеном гласнику Републике Србије, или на други начин приступачан широј јавности. Објављени конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања.

Објављени конкурс је, по правилу, отворен 8 дана од дана објављивања. Текстом конкурса може бити одређен и дужи рок.

Конкурс за избор наставника садржи назив уже научне области утврђен статутом Факултета и звање у које се наставник бира.

Конкурс за избор у одређено звање и на радно место наставника објављује се најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран са обавезом да буде окончан у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Кандидати чије пријаве на конкурс нису благовремене наводе се именом и презименом, уз констатацију неблаговремености пријаве, а исте се не узимају у разматрање.

Члан 14.

Након протока рока предвиђеног за трајање конкурса, секретаријат Факултета подноси наставно – научном већу Факултета целокупну документацију поднету од стране кандидата који су се јавили на конкурс.

Наставно – научно веће на основу увида у квалификације кандидата пријављених на конкурс, именује комисију за писање извештаја за избор у наставно звање.

Комисија из претходног става, састоји се од најмање три наставника.

Чланови Комисије могу бити наставници изабрани у звање у области за коју се бира и сам кандидат и у наставном звању које минимум одговара звању за које се врши избор кандидата.

Члан 15.

Комисија, по правилу, у року од 30 календарских дана од дана именовања доставља извештај Наставно – научном већу о свим пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника са следећим предлозима:

- Извештај о избору у звање са биографијом кандидата, списком објављених радова и својим предлогом да се кандидат изабере у одговарајуће наставно звање уколико испуњава услове предвиђене Правилником о избору у звања наставника и сарадника.
- Образложену одлуку уколико ниједан кандидат не испуњава услове за избор у звање прописане Правилником о избору у звања наставника и сарадника.

- Реферат комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, мора садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени. Ако Наставно - научно веће Факултета нађе да реферат није потпун, вратиће га Комисији на допуну са примедбама или ће га одбити.

Ако комисија не предложи ни једног кандидата пријављеног на расписани конкурс за избор у звање наставника и Веће усвоји такав извештај, Ректор ће на предлог Сената расписати нови конкурс за избор у звање и заснивање радног односа.

Кандидати из претходног става овог члана имају право приговора у року од 3 радна дана од дана доношења одлуке Сената.

Одлука донета поводом приговора је коначна.

Члан 16.

Уколико комисија предложи избор у наставно звање кандидата, Наставно – научно веће ће донети одлуку да се извештај комисије стави на увид јавности оглашавањем на огласној табли Факултета. Увид јавности траје 10 (десет) календарских дана од дана објављивања.

Након протока рока предвиђеног за увид јавности, а основу предлога Комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс, одлуку о утврђивању предлога кандидата за избор у звање наставника доноси Наставно - научно веће факултета.

Наставно - научно веће Факултета доноси одлуку јавним гласањем, већином гласова чланова већа који имају право да одлучују о конкретном избору.

Одлуку из претходног става овог члана, доносе чланови Наставно - научног већа из реда наставника у истом или вишем звању.

Члан 17.

Декан факултета доставља Сенату Универзитета предлог за избор у звања наставника.

Уз предлог из става 1.овог члана, Декан доставља :

- Образложену одлуку Већа о утврђивању предлога за избор у звање наставника;
- Извештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника;
- Приговор на извештај ако је приговора било у току стављања извештаја на увид јавности;

Члан 18.

О предлозима за избор наставника у звање, Сенат Универзитета одлучује већином гласова чланова Сената.

Ако Сенат оцени да утврђени предлог не припада ниједном научном пољу у оквиру Универзитета формираће посебно тело од наставника са универзитета ради оцене утврђеног предлога.

Ако Сенат донесе одлуку којом не прихвата одлуку о утврђивању предлога факултета – чланице Универзитета за избор у звање наставника, председник Сената доставља образложену одлуку Већу факултета да преиспита своју одлуку и изјасни се о наводима из образложења одлуке Сената.

Члан 19.

Сенат Универзитета, на основу образложеног предлога Већа и извештаја комисије, а по протоку рока од 10 (десет) календарских дана предвиђеног за трајање увида јавности доноси :

- Одлуку о избору у одговарајуће звање наставника;
- Закључак којим тражи додатно појашњење одређених релевантних чињеница.

Одлуку из претходно става овог члана, Сенат доноси већином гласова укупног броја чланова Сената Универзитета, јавним гласањем.

Члан 20.

Надлежни орган факултета доноси одлуку о објављивању новог конкурса:

- ако се ни један кандидат не пријави на конкурс;
- ако пријављени кандидати не испуњавају услове конкурса;
- ако комисија за припрему извештаја ни једног кандидата не предложи за избор;
- ако стручни орган факултета не предложи за избор ни једног од пријављених кандидата;
- ако стручни орган универзитета не изврши избор у звање наставника.

Члан 21.

Са лицем изабраним у звање наставника, надлежни орган факултета закључује уговор о раду.

Лице изабрано у звање доцента и ванредног професора стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Лице изабрано у звање редовног професора стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година. У звање наставника страног језика бира се лице за извођење наставе страног језика на нематичном факултету.

Наставник изабран у звање по одредбама Закона, који је засновао радни однос на другом факултету у оквиру Универзитета, може на Факултету засновати радни однос закључивањем уговора о раду, без поновног спровођења поступка избора у звање.

Потврђивање избора у звање за исту ужу научну област и уподобљавање уже научне области за коју је наставник биран ужој научној области на Факултету врши Наставно – научно веће Факултета.

Професор емеритус

Члан 22.

Универзитет може, на предлог факултета, доделити звање професора емеритуса редовном професору у пензији, пензионисаном у претходне три школске године, који има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и у области науке, који се посебно истакао својим научним, односно уметничким радом, стекао међународну репутацију и постигао резултате у обезбеђивању наставно-научног, односно наставно-уметничког подмлатка у области за коју је изабран.

Професор емеритус може учествовати у извођењу свих облика наставе на академским студијама другог и трећег степена, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране докторских дисертација, односно докторских уметничких пројеката, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника универзитета и учествовати у научноистраживачком, односно уметничком раду.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из става 1. овог члана уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Укупан број професора емеритуса ангажованих у настави не може бити већи од 3% од укупног броја наставника универзитета.

Гостујући професор

Члан 23.

Високошколска установа може без расписивања конкурса, да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

На основу одлуке стручног органа доноси се одлука о ангажовању гостујућег професора.

Стручни орган факултета именује трочлану комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

Комисију из претходног става овог члана, чине наставници који су компетентни за област за коју се наставник бира.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Гостујући професор може учествовати у свим облицима наставе на свим нивоима студија.

Предавач ван радног односа

Члан 24.

Високошколска установа може на предлог стручног органа ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима.

Носиоци предмета запослени на високошколској установи су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

На основу одлуке стручног органа доноси се одлука о ангажовању предавача ван радног односа.

Стручни орган факултета именује трочлану комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

Комисију из претходног става овог члана, чине наставници који су компетентни за област за коју се наставник бира.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода високошколске установе.

САРАДНИЦИ

Члан 25.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Високошколска установа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена академских студија студента мастер академских или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Високошколска установа бира у звање асистента студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 3. овог члана, Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Високошколска установа може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и које показује смисао за наставни рад.

Члан 26.

Одлуку о расписивању конкурса за стицање звања сарадника за ужу област и заснивање радног односа доноси надлежни орган факултета.

Конкурс се објављује на један од следећих начина: на интернет страници Факултета, у дневној штампи, Службеном гласнику Републике Србије, или на други начин приступачан широј јавности. Објављени конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања.

Објављени конкурс је, по правилу, отворен 8 дана од дана објављивања. Текстом конкурса може бити одређен и дужи рок.

Конкурс за избор сарадника садржи назив уже области утврђен статутом факултета и звање у које се сарадник бира

Члан 27.

Након протока рока предвиђеног за трајање конкурса, секретаријат Факултета подноси наставно – научном већу Факултета целокупну документацију поднету од стране кандидата који су се јавили на конкурс.

Наставно – научно веће на основу увида у квалификације кандидата пријављених на конкурс, именује комисију за писање извештаја за избор у наставно звање.

Члан 28.

Комисија у року од 30 календарских дана од дана именовања доставља извештај Наставно – научном већу о свим пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника са следећим предлозима:

- Извештај о избору у звање са биографијом кандидата, списком објављених радова и својим предлогом да се кандидат изабере у одговарајуће наставно звање уколико испуњава услове предвиђене Правилником о избору у звања наставника и сарадника.
- Образложену одлуку уколико ниједан кандидат не испуњава услове за избор у звање прописане Правилником о избору у звања наставника и сарадника.
- Реферат комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, мора садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени. Ако Наставно - научно веће Факултета нађе да реферат није потпун, вратиће га Комисији на допуну са примедбама или ће га одбити.

Члан 29.

Ако комисија не предложи ни једног кандидата пријављеног на расписани конкурс за избор у звање сарадника и Веће усвоји такав извештај, Декан ће на предлог Већа расписати нови конкурс за избор у звање и заснивање радног односа.

Члан 30.

Кандидати из претходног члана имају право приговора у року од 3 радна дана од дана доношења одлуке Наставно – научног већа.

Одлука донета поводом приговора је коначна.

Члан 31.

Уколико комисија предложи избор у наставно звање кандидата, Наставно – научно веће ће донети одлуку да се извештај комисије стави на увид јавности оглашавањем на огласној табли Факултета. Увид јавности траје 10 (десет) календарских дана од дана објављивања.

Члан 32.

Стручни орган факултета разматра извештај комисије, утврђује испуњеност услова за стицање звања сарадника и доноси предлог одлуке за избор у звање сарадника.

Одлука се доноси јавним гласањем, већином гласова чланова стручног органа факултета који имају право да одлучују о конкретном избору.

Члан 33.

Надлежни орган факултета доноси одлуку о објављивању новог конкурса:

- ако се ни један кандидат не пријави на конкурс;
- ако пријављени кандидати не испуњавају услове конкурса;
- ако комисија за припрему извештаја ни једног кандидата не предложи за избор;
- ако стручни орган факултета не изврши избор у звање сарадника.

Члан 34.

Са лицем изабраним у звање сарадника, надлежни орган факултета закључује уговор о раду.

Са лицем изабраним у звање сарадника у настави декан факултета закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање асистента декан факултета закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 3. овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

Сарадник ван радног односа

Члан 35.

Високошколска установа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

На основу одлуке стручног органа доноси се одлука о ангажовању сарадника ван радног односа.

Сарадника ван радног односа (демонстратора) бира стручни орган факултета на предлог катедре за ужу научну област за коју се сарадник бира.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Сарадник за део практичне наставе

Члан 36.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван високошколске установе, високошколска установа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар, клинички асистент и сл.) лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.



ФАКУЛТЕТ ЗА ПОСЛОВНЕ СТУДИЈЕ И ПРАВО
УНИВЕРЗИТЕТА „УНИОН – НИКОЛА ТЕСЛА“ У БЕОГРАДУ



Сарадника за део практичне наставе бира стручни орган факултета на предлог катедре за ужу научну област за коју се сарадник бира.

Члан 37.

Правилник о избору у звање наставника и сарадника ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.



Председник Наставно – научног већа

Проф. др. Милан Радосављевић